



Preg.mi
Componenti
Consiglio Direttivo
AUTOMOBILE CLUB PESCARA

Componenti
Collegio dei Revisori dei Conti
AUTOMOBILE CLUB PESCARA

Loro Sedi

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno del personale 2019 – 2021.
Proposta del Responsabile di struttura.

Il seguente documento viene elaborato dalla Direzione facendo riferimento:

- a quanto stabilito dall'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- dall'art. 6 del d. lgs 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- alle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra approvate con D.M.P.A. in data 8 maggio u.s., in corso di registrazione e pubblicazione;
- al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013
- al vigente regolamento di Ente di accesso all'impiego.

La dotazione organica dell'Ente, rideterminata ultimamente con delibera del Consiglio Direttivo n. 198 del 01/10/2012 ed in linea con la normativa di settore, è così articolata:

- AREA C: n. 1 risorsa (C1);
- AREA B: n. 1 risorsa (B1).

Totale n. 2 risorse.

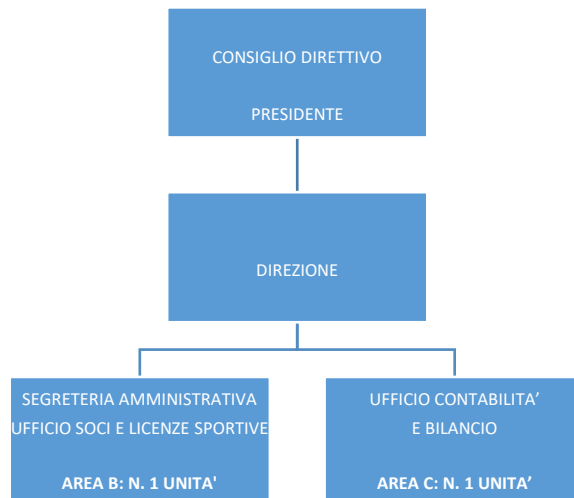
La gestione della Delegazioni ACI (di sede e periferiche) è stata da tempo esternalizzata ed affidata, tramite contratti di affiliazione commerciale, a privati secondo criteri di economicità ed efficienza consentendo una gestione snella e caratterizzata da un'estrema elasticità dei costi di gestione i quali hanno prevalentemente natura variabile e non fissa.

Tale ricorso al contributo dell'operato di soggetti esterni è stato reso possibile grazie al pensionamento del preesistente personale di ruolo a cui non è conseguita alcuna politica di rinnovamento dei dipendenti diretti anche a causa dell'elevato costo e del basso margine intrinseco alla maggior parte delle attività esercitate dall'Ente avente natura prevalentemente istituzionale e non rivolta al mercato.





Nel seguente organigramma viene rappresentata quindi l'attuale organizzazione interna degli uffici dell'Automobile Club Pescara:



Sulla base dell'articolazione dell'Ente, le cui funzioni sono attualmente svolte dal Responsabile di struttura, si propone al Consiglio Direttivo convocato per la data del 29 ottobre 2018 di mantenere - per il triennio 2019/2021 - l'esistente pianta organica costituita da n. 2 risorse di cui una in area C ed una in area B del comparto Enti Pubblici non Economici.

Il costo teorico delle risorse presenti in pianta organica, aggiornato ai nuovi tabellari previsti dal CCNL rinnovato recentemente, viene riportato nella tabella seguente:

qualifica	n. risorse	tabellare dal 1.4.2018	13 mensilita	totale tabellare	irap 8,5%	oneri sociali 24%	COSTO TOTALE
C1	1	22.314,45 €	1.859,54 €	24.173,99 €	2.054,79 €	5.801,76 €	32.030,53 €
B1	1	19.153,14 €	1.596,10 €	20.749,24 €	1.763,68 €	4.979,82 €	27.492,74 €
TOTALE	2	41.467,59 €	3.455,63 €	44.923,22 €	3.818,47 €	10.781,57 €	59.523,27 €

L'attuale assetto operativo dell'Ente, che si avvale per la predisposizione degli adempimenti contabili e fiscali di un appalto di servizi con un professionista abilitato, non richiede risorse proprie per le altre attività che vengono assicurate dal responsabile di struttura per ciò che attiene alla segreteria e all'ufficio licenze sportive garantendo comunque standard di qualità elevati e un forte contenimento dei costi di struttura.

AUTOMOBILE CLUB PESCARA
Il Responsabile di struttura
Andrea Berardi